

MANAGER EFFICACEMENT

Dès lors que le professionnel libéral se développe, il se retrouve vite confronté au défi du management ! Manager demande des atouts personnels certes, mais aussi de connaître les techniques essentielles. Un management stimulant permet de renforcer l'implication des collaborateurs, facteur clé pour gagner en efficacité et faire prospérer son activité.

■ Objectifs de la formation :

Connaître les leviers de la motivation
Maîtriser leur utilisation dans son travail quotidien
Savoir les adapter en fonction du contexte professionnel
Savoir instaurer et installer un management adapté avec ses collaborateurs
Maîtriser les techniques de communication et définir des solutions d'organisation favorisant le travail en équipe

■ Prérequis :

Aucun

■ Durée, horaires et lieux :

1 journée soit 7h soit de 9h00-12h30 / 13h30-17h00

Montpellier (34)

■ Moyens pédagogiques et méthodes utilisées :

Formation action ; ludopédagogie ; fiches pratiques Méthode active et participative ; Apports théoriques

■ Public :

Professionnels Libéraux et leurs salariés

■ **Contenu de la formation :**

Matin (9h00 – 12h30)

I. Découvrir son profil et style managérial

ATELIER PRATIQUE :

Appréhender les différentes qualités et atouts personnels

Dresser son profil et style managérial à partir de ses atouts et préférences de communication

Comprendre le management situationnel et son intérêt

Appréhender et définir les leviers de la motivation : reconnaissance non pécuniaire et pécuniaire, sentiment d'efficacité personnelle, etc.

Après-midi (13h30 – 17h)

II. Découvrir et maîtriser les leviers de l'implication des collaborateurs et les facteurs d'un climat coopératif et en maîtriser les leviers

MISE EN SITUATION :

Réaliser des exercices « jeux de rôle » en adoptant la posture du manager

Apprendre les techniques permettant d'instaurer un climat coopératif

Définir et mettre en place une solution d'organisation stimulant le travail solidaire

Définir une politique de management adaptée à sa situation professionnelle, en tenant compte de ces éléments d'implication.

■ **Modalités d'évaluation :**

A la fin de chaque journée, un questionnaire à choix multiple individuel permet de vérifier l'acquisition correcte des compétences ainsi que les mini jeux de rôles et mises en application réalisées tout au long de la journée.

■ **Intervenant :**

Coralie Chaillol et/ou Cécile Devalland, Psychologue du travail – Dirigeantes associées – SARL EMOTIONS

**RENSEIGNEMENTS &
INSCRIPTIONS**

ORIFF-PL LR

Maison des Professions Libérales

285 rue Alfred Nobel

34000 MONTPELLIER

Téléphone : 04 67 69 75 14

Mail : formation@oriffplr.com

